



Oppimisympäristöt ja toimintakulttuuri –webinaarisarja osa 1/6

Toimintakulttuurin kehittämisen johtaminen

Tervetuloa Turun ja Helsingin yhteistyönä toteutettavan kuusiosaisen webinaarisarjan ensimmäiseen osaan pohtimaan toimintakulttuurin kehittämistä ja sen johtamista.

”Toimintakulttuuri ja lähestymistapa, jolla toimintakulttuuria systemaattisesti johdetaan, vaikuttaa koko yhteisön hyvinvointiin ja kykyyn käsitellä muutoksia. Voidaan hyvin sanoa, että johtamalla toimintakulttuuria vaikutamme kaikkia yksilöitä koskeviin isoihin teemoihin kuten hyvinvointiin, yhteiseen kasvuun, luottamukseen ja yhteisöllisyyteen.”

Ajankohta

Perjantai 16.9.2022 klo 13-15 (Huom. muuttunut alkuperäisestä 8.9)

Pääkohderyhmä

Turun ja Helsingin kaupunkien rehtorit, johtoryhmät ja opetushenkilöstö

Toteutustapa

Teams

Ilmoittautuminen

Ilmoittautuminen SAP HR -itsepalveluportaalin kautta. Koulutus ja kurssit→ Hae sisäiseen koulutukseen→ Tilaisuus löytyy haulla *oppimis*. Turun kaupungin työntekijä saa koulutusmerkinnän vain ilmoittautumalla tapahtumaan etukäteen. Ilmoittautuminen sulkeutuu automaattisesti 3 päivää ennen tapahtumaa.

Ilmoittautuminen on auki myös 13.10 ja 14.11 webinaareihin. Sisällöistä lähetetään vielä erilliset markkinointikirjeet lähempänä ajankohtia.

Linkki tapahtumaan

<https://bit.ly/3QQUqOc>



Webinaarin 16.9 ohjelma

Klo 13-14 Markku Pelkonen johtaja, asiakkuudet ja liiketoiminnan kehittäminen, Otava Oppimisen palvelut

Johdanto teemaan

- Miten toimintaympäristön muutos vaikuttaa johtajuuden identiteettiin ja käytänteisiin?
- Miten toimintakulttuurin johtamista voidaan lähestyä eri johtamismallien kautta?

Johtamisen rakenteiden uudistamisen perusteet

- Mitä jaettu johtajuus aidosti edellyttää ja vaatii johtamisen rakenteilta ja johtajuudelta?
- Mistä syntyy kestävä, kaikkia voimaannuttava oppimiskulttuuri?
- Itsearviointia - Digitaalisen johtajuuden TOP-5 taitoa ja kehittämiskohteita (yhteinen interaktio)

Klo 14-15 Aarne Ylipiha, rehtori, Kalliolan ja Paimelan koulut, Hollola

CASE KALLIOLA – Kalliolan koulun toimintakulttuurin muutos johtamisen näkökulmasta

- Henkilöstön valmentaminen uuden toimintaympäristön haltuunottoon etukäteen ja tien päällä
- Pedagogiikan huomioiminen tilaratkaisujen sekä toiminnan suunnittelussa
- Erilaisten tila- ja kalusteratkaisujen vaikutus koulun toimintakulttuuriin
- Tilan ja oppimisen yhteys – monimuotoisten oppimisympäristöjen hyödyt oppimiselle

Lisätietoja:
Jukka Rauvola
jukka.rauvola@turku.fi
040 167 8696